

**עיריית טייבה**  
**מכרז משאבי אנוש**  
**מס' 8/2026**

**היחידה :** היחידה הסביבתית טייבה זימר

**תיאור המשרה :** פקח סביבתי

**דרגת המשרה ודירוג :** מינהלי 5-8

**היקף העסקה :** 100% משרה (40 ש"ש)

**כפיפות :** מנכ"ל העירייה/מנהל היחידה הסביבתית

**תיאור התפקיד :**

פיקוח ואכיפה בתחום איכות הסביבה בתחום השיפוט של הרשות המקומית או של איגוד ערים לאיכות הסביבה .

עיקרי התפקיד :

א. ביצוע מדיניות האכיפה של הרשות המקומית או האיגוד לרבות פיקוח שוטף בשטח וביצוע חקירות.

ב. תיאום עבודה עם התביעה העירונית וגורמים נוספים , ומתן עדות בבתי משפט.

ג. תיאום עם גופי פיקוח נוספים וביצוע מבצעי אכיפה.

**תנאי סף :**

**השכלה ודרישות מקצועיות :**

- בעל תעודת 12 שני"ל לפחות.

- הפקח יחויב לסיים בהצלחה הכשרה מתאימה בתחום הסמכויות שיהיו נתונות לו בהתאם לחוק הרשויות המקומיות (אכיפה סביבתית-סמכויות פקחים), כפי שהורה השר בהסכמת השר לביטחון פנים, ולפי החיקוק שעל ביצועו הוא יפקח, כפי שהורה השר בהסכמת השר הממונה על אותו חוק.

**דרישות ניסיון :**

**ניסיון מקצועי :** לא נדרש.

**ניסיון ניהולי :** לא נדרש .

**דרישות נוספות :**

**שפות –** בהתאם לצורך

**יישומי מחשב –** שליטה ביישומי office

בעל כשירות רפואית מתאימה וכושר גופני מתאים לתפקידי אכיפה.

רישום פלילי : משטרת ישראל הודיעה בתוך 3 חודשים מפניית הרשות המקומית כי אינה מתנגדת להסמכתו מטעמים של ביטחון הציבור לרבות בשל עברו הפלילי<sup>1</sup>.

רישיון נהיגה בתוקף.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :**

אמינות ויושרה

יכולת עבודה בצוות ואל מול גורמים שונים.

<sup>1</sup> סעיף 3(א)1 לחוק הרשויות המקומיות (אכיפה סביבתית- סמכויות פקחים), התשס"ח-2008

יכולת התמודדות עם לחץ.

ערנות ודריכות.

יחסי אנוש טובים.

ייצוגיות.

סמכותיות.

סדר וארגון.

אסרטיביות.

עבודה בשעות לא שגרתיות, לילות, סופי שבוע וחגי ישראל ערנות ודריכות.

### **מינהלה/הערות כלליות:**

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תיבחן העדפה למועמד עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם במידה והתהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים. משאבי האנוש ברשות יצור עמך קשר להמשך התהליך.
- פרטי המכרז מפורסמים באתר העירוני, את טפסי הגשת המועמדות והמסמכים הנדרשים יש להגיש עד לתאריך 17/04/2026 שעה 13:00
- חובה לצרף טפסי הגשת מועמדות וקורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.
- בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה והיא אינה מתחייבת במסירת הודעה כלשהי למועמדים שאינם מתאימים.

**הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.**