

עיריית טייבה
מכרז משאבי אנוש
מס' 18/2025

עובד סוציאלי – מנהל מרכז משפחות לילדים עם מוגבלות

היקף המשרה : 75%
דירוג : עובדים סוציאליים
רמה : ללא ניהול
כפיפות : מנהלת אגף הרווחה
תקציב פעולה במסגרת החלטת ממשלה 550 , חוזה פרוייקטלי לשנה עם אופציה להארכה בכפוף להנחיות משרד הרווחה ולתקצוב.

תיאור התפקיד :

- בניית תוכנית עבודה שנתית למרכז
- ניהול השירות בהתאם למדניות ולנהלים של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
- מיפוי כולל של צרכים ומאפיינים של משפחות לילדים ושל שירותים ומענים קיימים , עמותות, ארגונים וקבוצות פעילים
- איתור משפחות לילדים עם מוגבלויות להשתתפות בפעילויות השירות
- איתור הורים לקבוצת מנהיגות יישובית ליווים והכשרתם
- הפעלת קבוצות תמיכה וסדנאות, מתן מידע והנגשתו, הסברה ושינוי עמדות , ייזום פעילויות פנאי והפגנה
- רתימת שותפים רלוונטיים (מתוך הרשות ומחוצה לה) לפיתוח המרכז ולהפעלתו
- הקמה, הפעלה וניהול של ועדות הביצוע וההיגוי בשיתוף המפקח המוביל
- ניהול וליווי של רכז המתנדבים במרכז

כישורים נדרשים :

-
- יכולת להניע ולקדם אנשים : תקשורת ויחסים בין אישיים טובים והובלת שיח ממקום מכבד
- יכולת עמידה בפני קהל
- יכולת לייצר בסיס עבודה יציב בסביבה בין- ארגונית מורכבת ושותפות עם גורמים מקצועיים רלוונטיים בקהילה
- ניהול בשותפות הורים, פעילים ומתנדבים
- יכולת הובלת צוות, גיוס משאבים וניהול תקציב.

תנאי סף :

- בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית
- רשום בפנקס העובדים הסוציאליים

דרישות התפקיד :

- עדיפות לעו"ס בעל ניסיון של שנתיים לפחות, עדיפות לניסיון בתחום מוגבלויות או עבודה קהילתית
- בעל יכולת להניע ולקדם אנשים.
- בעל יכולת עמידה בפני קהל.
- יכולת לייצר בסיס עבודה יציב בסביבה בין-ארגונית.

- יכולת הובלת צוות, גיוס משאבים וניהול תקציב.

כישורים אישיים

אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודיוק בביצוע, יכולת קבלת החלטות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום ופיקוח, סמכותיות ונשיאה באחריות, מרץ ופעלתנות, יכולת למידה טובים מאוד ונכונות ללמידה. כמו כן ובנוסף - כושר ארגון ומשימתיות ברמה גבוהה, עצמאות ויכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת עבודה בצוות, בעלת תפיסת שירות לציבור ויחסי אנוש מעולים, כושר בכתב ובעל פה.

הערות כלליות:

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תיבחן העדפה למועמד עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות .
- רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם במידה והתהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים. משאבי האנוש ברשות יצור עמך קשר להמשך התהליך .
- פרטי המכרז מפורסמים באתר העירוני, את טפסי הגשת המועמדות והמסמכים הנדרשים יש להגיש עד לתאריך 24.7.25 שעה 13:00.
- חובה לצרף טפסי הגשת מועמדות וקורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.
- בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה והיא אינה מתחייבת במסירת הודעה כלשהי למועמדים שאינם מתאימים
- **מדובר במשרה בדרגה גבוהה***

*הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

