

עיריית טייבה
מכרז משאבי אנוש
מס' 11/2025

תיאור המשרה עו"ס נפגעי עבירה

דרוג ודרגה דרוג: עובדים סוציאליים ללא ניהול

היקף משרה 100%

כפיפות : כפיפות מנהלת האגף או מי מטעמה

תיאור התפקיד :

עו"ס נפגעי עבירה מלווה נפגעים מינית קטינים ובגירים ובעל מינוי לערוך תסקירי נפגע עבירה קטינים בעבירות מין, אלימות ורצח.

עו"ס נפגעי עבירה הוא חלק מצוות העובדים באגף לשירותים חברתיים. הוא עובד לצד ובשיתוף עם עו"ס לחוק הוער, עו"ס משפחה, עו"ס צעירים, מוגבלויות, קשישים, התמכרויות ועוד בהתאם למאפייני הנפגע.

תפקידו:

עו"ס נפגע עבירה מלווה נפגעים מינית קטינים ובגירים ובעל מינוי לערוך תסקירי נפגע עבירה קטינים בעבירות מין, אלימות ורצח.

עו"ס נפגעי עבירה הוא חלק מצוות העובדים במחלקה לשירותים חברתיים. הוא עובד לצד ובשיתוף עם עו"ס לחוק הנוער, עו"ס משפחה, עו"ס צעירים, מוגבלויות, קשישים, התמכרויות ועוד בהתאם למאפייני הנפגע.

עבודה על פי תע"ס.
הערכת מצב והתערבות מיידית במצב משבר, בהתאם לצרכי הנפגע.
מענה וליווי בחירום למרכזים אקוטיים, משטרה, מרכזי הגנה ועוד.
בניית תכנית טיפול וליווי המותאם למצב נפגע העבירה ולצרכיו המשתנים.
פועל לצד עבודת עו"סים נוספים במחלקה, ככל הנדרש.
תיווך מול גורמי טיפול, חינוך, רפואה ובריאות, ביטוח לאומי, משטרה, סיוע משפטי ונותני שירותים נוספים בקהילה.
ניהול תיק הלקוח של נפגע העבירה במחלקה, באופן מותאם ומתפתח על פי צרכיו. בכפוף להחלטה במחלקה על מוקד ההתערבות והעו"ס המטפל (עפ"י נוהל שיקבע).
עריכת תסקירי נפגע עבירה קטינים לבתי המשפט עפ"י חוק סדר הדין הפלילי.
השמעת קול הנפגע בוועדות גילוי עריות לעניין חופשות ושחרורים של אסירים.
יצירת שיתופי פעולה שיובילו לרצף שירותים ומענים בקהילה בין השירותים והמשרדים השונים לטובת הנפגעים מינית.
כתובת להתייעצות ראשונית עבור נפגעים ואנשי מקצוע.
הובלה מקצועית והפצת ידע במחלקה ומחוצה לה בנושא טראומה מינית.

תנאי סף והשכלה :

עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית ורישום בפנקס העו"ס.
ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית.
יתרון לבעלי ניסיון בתחום הטיפול בטראומה.
התחייבות לקורס הכשרה לתפקיד- קורס עו"ס נפגעי עבירה וקבלת מינוי לעריכת תסקיר נפגע עבירה בעניין קטינים בעבירות מין, אלימות ובני משפחה של נרצחים, מטעם שר הרווחה והביטחון החברתי וקבלת מינוי שר.
השתתפות בקבוצת ליווי והטמעה לתפקיד.

הערות כלליות:

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תיבחן העדפה למועמד עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם במידה והתהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים. משאבי האנוש ברשות יצור עמך קשר להמשך התהליך.
- פרטי המכרז מפורסמים באתר העירוני, את טפסי הגשת המועמדות והמסמכים הנדרשים יש להגיש עד לתאריך 24.7.25 שעה 13:00.
- חובה לצרף טפסי הגשת מועמדות וקורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.
- בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה והיא אינה מתחייבת במסירת הודעה כלשהי למועמדים שאינם מתאימים
- **מדובר במשרה בדרגה גבוהה***

*הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

