

עיריית טייבה  
מכרז משאבי אנוש  
מס' 16/2024

\*הבהרה מגזרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

היחידה : גזברות העירייה  
תיאור המשרה : גזבר ברשות המקומית  
דרגת המשרה ודירוג : חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים  
היקף העסקה : 100% משרה ( 41 ש"ש )  
כפיפות : כפיפות מנהלתית לראש הרשות או למנכ"ל הרשות

**תיאור התפקיד :**

גזבר הרשות המקומית הוא האחראי על מערך הכספים של הרשות וענייניה הכספיים ובכל זה יהא הסמכות המקצועית העליונה של הרשות בנושאים הכלכליים והכספיים לרבות בקרה וייעוד הכספים ופיתוח מקורות הכנסה.

**עיקרי התפקיד :**

1. הכנת הצעת התקציב ותקציב מילואים ( תקציב רגיל ובלתי רגיל) עפ"י הנחיית ראש הרשות ובהתאם לצרכים התקציביים והמקורות בעת הכנת התקציב.
2. ניהול תזרים המזומנים של הרשות המקומית.
3. ניהול ופיקוח על המשאבים הכספיים של הרשות, ופיקוח על שמירת מסגרת התקציב הרגיל והבלתי רגיל.
4. אישור וחתימה על מסמכים שיש בהם התחייבות כספית של הרשות המקומית.
5. מתן חוות דעת בפני מועצת הרשות וועדותיה בנוגע לעניינים להם השלכה על התקציב הרשות הכנוסותיה או הוצאותיה.
6. מתן חוות דעת וייעוץ כלכלי לראש הרשות, מועצת הרשות וועדותיה.

**תנאי סף- השכלה ודרישות מקצועיות :**

**השכלה ודרישות מקצועיות :** בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד מהתחומים הבאים : חשבונאות, כלכלה, מנהל עסקים או בעל תעודת רו"ח בתוקף.  
או גזבר רשות מקומית אשר מכהן במועד פרסום תיאור תפקיד זה וכיהן לפחות חמש שנים ברציפות. מובהר כי מניין שנות הניסיון לעיל הוא בנוסף לתנאי הניסיון המקצועי, ואינו חופף לו.

הגזבר יחויב לסיים בהצלחה קורס לגזברים<sup>1</sup>, לא יאוחר משנתיים מיום תחילת המינוי. העלאת שכר הגזבר המועסק בחוזה אישי תותנה בסיום ההכשרה כאמור.

#### **דרישות ניסיון:**

**ניסיון מקצועי:** בעל ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות בתחום הכספים וניהול תקציב ובכלל זאת ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: הכנת תקציב, ניהול תקציב, בקרת התקציב, ניהול מערכי גבייה או הכנת דו"חות כספיים מתוכן שנתיים לפחות בגוף בעל תקציב שנתי של 30 מיליון ₪ לפחות.

**ניסיון ניהולי:** 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפופות ישירה.

#### **דרישות נוספות:**

**שפות:** עברית ברמה גבוהה, שפות נוספות בהתאם לצורך.

**יישומי מחשב:** היכרות עם תוכנות ה-office.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:** עבודה בשעות לא שגרתיות.

מועמד שנבחר ולא מילא לפני כן תפקיד של גזבר ברשות מקומית במשך שנתיים לפחות, יחויב להשתתף בקורס גזברים ברשויות המקומיות בתוך שנתיים מיום תחילת עבודתו כגזבר ברשות המקומית.

סיום בהצלחה של קורס הגזברים מהווה תנאי לקידום שכר העובד על פי חוזה הבכירים. תנאי זה נוסף לתנאים הקיימים ומפורטים בחוזר המנכ"ל 1/2011.

**ניסיון ניהולי חלופי:** מי שהועסק ברשות מקומית מספר שנים השווה לדרישה בנושא שנות הניסיון התעסוקתי, בתפקיד מקצועי עצמאי ברמת מנהל מחלקה ומעלה (בהתאם לרמת הרשות בחוברת מסלולי הקידום). יובהר, כי שנות הניסיון שתילקחנה בחשבון הינן רק שנות עבודתו של המועמד בתפקיד ברמת מנהל מחלקה ומעלה ולא כל שנות עבודתו ברשות המקומית. מובן כי דרישה חלופית זו היא בנוסף לדרישת הניסיון התעסוקתי וההשכלה, כאמור לעיל.

**כישורים אישיים:** אמינות ומהימנות, קפדנות ודייקנות בביצועים, ערנות ודריכות, הבנה ותפיסה, סמכותיות, נשיאה באחריות, טיפול במספר נושאים במקביל, כושר התבטאות בכתב ובע"פ. המועמד יידרש להציג מסמך בכתב.

#### **הערות כלליות:**

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

<sup>1</sup> מועמד שהחל לכהן כגזבר ברשות המקומית לפני שנת 2012 לא יידרש לעבור את ההכשרה המקצועית

- תינתן עדיפות למועמד המשותיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תיבחן העדפה למועמד עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות .
- רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם במידה והתהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים. משאבי האנוש ברשות יצור עמך קשר להמשך התהליך .
- פרטי המכרז מפורסמים באתר העירוני, את טפסי הגשת המועמדות והמסמכים הנדרשים יש להגיש עד לתאריך 19/8/2024 שעה 13:00.
- חובה לצרף טפסי הגשת מועמדות וקורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.
- בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה והיא אינה מתחייבת במסירת הודעה כלשהי למועמדים שאינם מתאימים
- מועמדים שעומדים בדרישת הסף המלאות לתפקיד ישלחו למבחני מיון טרם התכנסותה של וועדת המכרזים. רק בעלי 8 התוצאות הגבוהות ביותר במבחן המיון יוזמנו לוועדת הבחינה.
- **מדובר במשרה בדרגה גבוהה\***